

Gedragcode



Inhoudsopgave

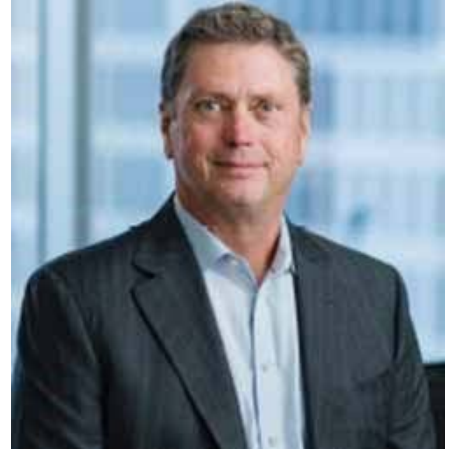
Een bericht van Craig Rogerson	3
Een duidelijke visie	4
Onze toewijding aan milieu, gezondheid en veiligheid	4
Onze toewijding aan elkaar	5
Wederzijds respect	6
Drugsmisbruik	6
Het respecteren van mensen-rechten	6
Onze toewijding aan de markt	7
Naleving van de wetten	7
Antitrustwetten	7
Witwas-preventie	7
Ongepaste betalingen	8
Werken met overheden	8
Internationale handel	9
Anti-boycot	9
Onze toewijding aan eerlijkheid en integriteit	10
Geschenken en vermaak	10
Belangenconflicten	10
Financiële integriteit	11
Handel met voorkennis	12
Intellectueel eigendom en vertrouwelijke informatie	13
Bescherming van privacy	14
Aanvaardbaar gebruik van IT en cyberbeveiliging	14
Om hulp vragen en het melden van zorgen	15
Waarom contact opnemen met de Hexion Hotline?	15
Hoe het proces werkt	15
Antivergeldingsbeleid	15
Beleidsverwijzingen	16

Een bericht van Craig Rogerson

Beste medewerkers,

Bij Hexion zijn ethiek en integriteit kernwaarden. Dit betekent dat we doen wat juist is, zeggen wat we bedoelen en doen wat we zeggen. We staan achter onze woorden. Om deze kernwaarden waar te maken, hebben wij een uitgebreid nalevingsprogramma ontwikkeld dat onze activiteiten ondersteunt en verbetert. De hoeksteen van ons programma is Hexions Gedragscode.

Het op een ethische manier zaken doen vormt de basis om te waarborgen dat wij allemaal handelen in overeenstemming met de letter en de geest van de wet. Als Hexion-medewerkers waarderen wij onze reputatie van integriteit. Wij streven naar het handhaven van de hoogste ethische normen en het naleven van alle wetten en voorschriften die van toepassing zijn op ons bedrijf. Ieder van ons heeft de verantwoordelijkheid om de ethische waarden van het Bedrijf te handhaven en te bevorderen. Wij moeten onthouden dat we niet alleen beoordeeld worden op de bedrijfsresultaten die wij behalen, maar ook op de manier waarop wij deze behalen. Wij geloven dat organisaties die in de loop der tijd op deze manier waarde opbouwen, de beste kans hebben op succes op lange termijn.



Onze Gedragscode, waaronder de ondersteunende beleidslijnen, bieden richtlijnen voor de hoge integriteitsnormen en het gedrag dat van ons wordt verwacht. Hoewel onze Code niet iedere situatie waarmee wij te maken krijgen, kan aankaarten, het dient als hulpbron en leidraad voor ons. Het is de verantwoordelijkheid van ieder van ons om de Gedragscode te lezen en te begrijpen. Hexion heeft meerdere hulpbronnen om vragen te beantwoorden over de Code of een nalevingskwestie, waaronder managers, de Juridische Afdeling of globalcompliance@hexion.com.

Wij erkennen onze gedeelde verantwoordelijkheid om vermeend ongepast of onethisch gedrag te melden. Naast de bovengenoemde hulpbronnen hebben we de mogelijkheid om contact op te nemen met de [Hexion Hotline](#) om bezorgdheden anoniem te melden. Meer informatie over de Hexion Hotline is beschikbaar in het Code-gedeelte getiteld "Om hulp vragen en het melden van bezorgdheden". Hexion tolereert geen vergeldingsacties tegen een medewerker die te goeder trouw een vermoedelijke schending van de wet of de gedragscode meldt.

Hexions beleid ten aanzien van ethisch gedrag is strikt. Ieder van ons die de Code schendt of enige andere beleidslijnen en procedures van het Bedrijf zal onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen, waaronder de beëindiging van het dienstverband. Afhankelijk van de aard van de schending, kunnen civielrechtelijke of strafrechtelijke sancties van toepassing zijn.

Bedankt voor uw voortdurende toewijding aan onze hoge normen van ethiek en integriteit.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Craig Rogerson'. The signature is fluid and cursive.

President en Chief Executive Officer

Een duidelijke visie

Wij zijn het leidende wereldwijde bedrijf gericht op specialiteitsmaterialen dat bijzondere, innovatieve en zeer gewaardeerde producten produceert. Onze mensen leveren baanbrekende oplossingen die het onze klanten mogelijk maken om het te maken in de wereld van vandaag...en morgen. Wij zijn Hexion, *de partner van uw keuze*.

Onze missie is het creëren van uitzonderlijke waarde voor onze klanten, om te werken op een veilige, duurzame en verantwoorde wijze voor onze medewerkers en gemeenschappen en het leveren van een uitstekend rendement voor onze beleggers.



Onze kernwaarden

Ethiek en integriteit

We doen wat juist is.
We zeggen wat we bedoelen en we houden ons aan ons woord.
WE STAAN ACHTER ONS WOORD.

Veiligheid, gezondheid en milieubeheer

Veiligheid – het is persoonlijk. Ieder van ons heeft er recht op. Ons werk is nooit belangrijker dan het veilig uitvoeren ervan. Wij staan voor duurzaamheid en het uit de weg ruimen van alle ongelukken.

Klantcentrisch

Klantsucces staat centraal in ons bestaan. We zetten marktbehoeften in voor oplossingen die waarde toevoegen voor onze klanten.

Creativiteit

Vernieuwend denken inspireert ons om de toekomst tot leven te brengen. Grenzeloze verbeelding en toewijding aan innovatie zijn ons concurrentievoordeel.

Onze mensen

We zijn betrokken, ontwikkeld en gemachtigd. We leren voortdurend en bereiken ons hoogste prestatieniveau. Wij scheppen onze toekomst.

Samenwerking met hoge prestaties

We luisteren, vertrouwen en coördineren. We ontketenen onze individuele en collectieve kwaliteiten om op een grenzeloze manier te werken. Wij zetten ons in voor het belang van het geheel.

Hexion.
Wereldwijd marktleider op het gebied van speciale materialen.

Inspirerende vernieuwing.
Het mogelijke uitbreiden.

De toekomst realiseren.
Wij veranderen uw wereld.

Onze toewijding aan milieu, gezondheid en veiligheid

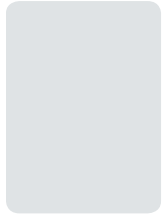
Wij zijn toegewijd aan milieu-, gezondheids- en veiligheidsuitmuntendheid in onze wereldwijde operaties als middel om onze sociale verantwoordelijkheden te vervullen en de waarde van onze bedrijven op te bouwen. Wij beloven om duurzaam te werken aan ons streven naar een omgeving zonder ongelukken of letsels en waar we de impact op ons milieu beperken.

Hexion streeft naar een veilige en betrouwbare werkplek. Wij zijn van mening dat veiligheid de verantwoordelijkheid van iedereen is. Van iedereen wordt verwacht om onmiddellijk incidenten, letsels en onveilige omstandigheden te melden. Het doel is simpel - wij willen dat iedereen veilig van en naar hun werk gaat.

Hexion begrijpt haar verantwoordelijkheid om op te treden als goed voorbeeld voor onze omgeving en de gemeenschappen waarin we werken. Wij streven ernaar om onze natuurlijke hulpbronnen te behouden en verzekeren de veilige hantering van gevaarlijke materialen door hun gebruik waar mogelijk te verminderen. Hexion werkt om te voldoen aan milieuwetgeving en -regelgeving en wij nemen de EHS-risico's die verband houden met nieuwe acquisities, producten en activiteiten in acht.

Als lid van de American Chemistry Council zijn wij toegewijd aan de principes van Responsible Care®. Wij omarmen product stewardship door onze distributeurs en klanten informatie te verstrekken die nodig is om onze producten veilig te verwerken en te beheren.

Onze toewijding aan elkaar



Wederzijds respect

Hexion gelooft in het creëren van een respectvolle en vriendelijke werkomgeving. Wij houden ons aan een hogere professionele norm en behandelen elkaar met waardigheid en respect. We omarmen en respecteren de verschillende achtergronden, culturen, ervaringen en meningen van onze medewerkers. Wij geloven dat onze diversiteit Hexion concurrerender en sterker maakt op de wereldwijde markt.

Wij zijn een werkgever die gelooft in gelijke kansen en daartoe bevorderende maatregelen treft. Wij nemen nooit arbeidsgerelateerde beslissingen op basis van geslacht, minderheidsstatus, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit, beschermde veteraanstatus, status als gekwalificeerd persoon met een handicap of een door de wet beschermde eigenschap. We doen positieve inspanningen om kandidaten te overwegen die een weerspiegeling vormen van de huidige arbeidsmarkt. Wij nemen wervings- en promotiebeslissingen op basis van kwalificaties en prestatie.

Hexion gelooft dat alle medewerkers het recht hebben om een werkplek te verwachten die vrij is van discriminatie, intimidatie, pesten of grof gedrag. Intimidatie kan worden beschreven als ongewenst gedrag dat een intimiderende, vijandige of kwetsende werkomgeving creëert. Dit omvat seksuele intimidatie of gedrag dat bestaat uit ongewenste seksuele avances, het verzoek om seksuele gunsten of andere mondelinge, schriftelijke, emotionele of fysieke acties van seksuele aard gericht op een andere medewerker. Hexion tolereert geen intimidatie van onze medewerkers van welke soort dan ook. Medewerkers worden aangemoedigd om zich uit te spreken over en melding te doen van enig gedrag dat hen ongemakkelijk doet voelen of dat volgens hen niet overeenstemt met ons [Beleid inzake wederzijds respect](#).

Hexion tolereert geen vergelding tegen diegenen die problemen in goed vertrouwen hebben gemeld. Voor meer informatie over de toewijding van Hexion voor een werkplek die vrij is van onwettige vergelding, gaat u naar Hexions [Beleid inzake vergelding](#).

Drugsmisbruik

We zetten ons gezamenlijk in voor de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van al onze medewerkers en de gemeenschappen waarin we zakendoen. Wij handhaven een drugsvrije werkplek om te verzekeren dat onze medewerkers en onze gemeenschappen veilig zijn. Het gebruik, bezit, de verkoop of verspreiding van drugs of alcohol, binnen of buiten werktijd, op onze locaties is strikt verboden, inclusief het ongeoorloofde gebruik of misbruik van medicijnen op recept.

Het respecteren van mensenrechten

Respect voor fundamentele mensenrechten vormt de kern van onze bedrijfsfilosofie. Iedere vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid, waaronder kinderarbeid, slavernij of mensenhandel door het Bedrijf is niet aanvaardbaar of toegestaan. Bovendien verwacht Hexion dat derden die namens ons handelen, voldoen aan de toepasselijke (arbeids)wetten en respect voor mensenrechten tonen.

Medewerkers die leiden aan een drugsprobleem worden sterk aangeraden om vrijwillig hulp te zoeken door contact op te nemen met de lokale Human Resources-vertegenwoordiger. Als u werkt in de Verenigde Staten, kunnen medewerkers ook contact opnemen met het Werknemersassistentieprogramma.



Onze toewijding aan de markt

Naleving van de wetten

Hexion voldoet aan alle wetten, regels en voorschriften die betrekking hebben tot onze werkzaamheden. Een verscheidenheid van nationale, staats-, provinciale en lokale wetten zijn van toepassing op onze bedrijven, en sommige daarvan bevatten strafrechtelijke sancties. Hexion zal alle schendingen onderzoeken, aanpakken en melden, zoals gepast. Breng de Juridische Afdeling op de hoogte als u kennis krijgt van mogelijke schendingen.

Wij denken globaal. Juridische vereisten kunnen in strijd zijn met lokale cultuur- of eerdere praktijken. We begrijpen dat naleving van wetten nog steeds vereist is, zelfs als ons Bedrijf een concurrentienadeel ondervindt.

Antitrustwetten

Ons streven is om vrije en concurrerende markten te behouden. Hexion verbiedt afbraakprijzen of oneerlijke bedrijfspraktijken. Van ons wordt verwacht dat we alle toepasselijke wetten inzake antitrust en mededinging naleven in alle landen waar Hexion zaken doet en zijn onderworpen aan de vereisten van [Hexions Antitrust- en mededingingsbeleid](#). Schendingen van antitrustwetten kunnen de goede naam en reputatie van het Bedrijf aantasten. Schendingen kunnen het Bedrijf en betrokken medewerkers onderwerpen aan strafrechtelijke en civielrechtelijke boetes en sancties.

Bij de interactie met concurrenten:

- Maak geen afspraken met concurrenten om prijzen vast te stellen, offertes te beïnvloeden of markten toe te wijzen. Ga weg van besprekingen van deze onderwerpen en meld het onmiddellijk aan de Juridische Afdeling.
- Lees en volg Hexions Richtlijnen voor Contact met concurrenten en zorgvuldige communicatie.
- Raadpleeg bij twijfel de Juridische Afdeling.

Witwaspreventie

Witwassen van geld is de poging om de oorsprong van illegaal verkregen geld te verbergen. Mensen die betrokken zijn bij criminele activiteiten kunnen proberen de opbrengsten van hun misdaden "wit te wassen", om ze te verhullen of ze legitiem te laten lijken. De meeste landen in de wereld kennen wetten tegen het witwassen van geld. Deze wetten maken de aanvaarding en verwerking van de opbrengsten van criminele activiteiten illegaal. Bij Hexion zijn wij toegewijd aan het voldoen aan alle toepasselijke antiwitwaswetten over de hele wereld. Wij doen uitsluitend zaken met klanten die een goede reputatie hebben en van wie de fondsen afkomstig zijn uit legitieme bronnen. Hexions "Know your Customer"-procedure stelt ons in staat om redelijke maatregelen te nemen om te verzekeren dat het Bedrijf geen illegaal verkregen geld aanvaardt. Onze reputatie in de markt kan ernstige schade lijden als we die relaties en transacties die ons in gevaar brengen, niet opsporen. Stel de Juridische Afdeling in kennis van alle verdachte activiteiten.



Ongepaste betalingen

Het aanbieden van geld of iets van waarde om voordeel te halen uit een situatie is nooit aanvaardbaar en wordt strikt verboden door Hexion. Wij mogen niets van waarde aanbieden om ongepast voordeel te behalen bij het verkopen van goederen en diensten, het uitvoeren van financiële transacties of het vertegenwoordigen van de belangen van het Bedrijf. Dit geldt voor interacties met overheidsfunctionarissen of personen in de particuliere sector. Hexion is onderworpen aan verschillende anticorruptiewetten, met inbegrip van de Foreign Corrupt Practices Act, de Britse Bribery Act en andere Amerikaanse en internationale wetten en voorschriften met betrekking tot internationale zakelijke praktijken. Wij worden geacht de letter en de geest van deze wettelijke eisen na te leven, zelfs indien zij strijdig zijn met de plaatselijke gewoonten, of Hexion een concurrentienadeel zouden opleveren.

Hexion staat niet toe dat medewerkers of derde partijen die namens ons handelen, "faciliterende betalingen" verrichten aan overheidsfunctionarissen. Een faciliterende betaling is meestal een kleine betaling aan een overheidsfunctionaris om een administratieve taak zoals postbezorging, planning van inspecties of het verwerken van papierwerk, te bespoedigen. Hexion staat toe dat een rechtstreekse betaling wordt verricht aan een overheidsagentschap (in tegenstelling tot een individu) voor een versnelde service zoals een versnelde goedkeuringsprogramma's voor paspoorten of visums.

Een steekpenning kan vele vormen aannemen, waaronder: contant geld, smeergeld, geschenken en entertainment, reizen, politieke of liefdadigheidsbijdragen, in dienst nemen of vacatures plaatsen,

Werken met overheden

Hexion kan zaken doen of interacties hebben met lokale, staats-, provinciale en nationale overheden (met inbegrip van overheidsbedrijven). Wij moeten de hoogste ethische normen handhaven en de letter en de geest van alle wetten naleven bij het omgaan met een overheidsinstantie of -functionaris. Vele landen kennen specifieke wetten omtrent het omgaan met overheidsinstellingen of functionarissen. Bijvoorbeeld in de VS is het illegaal om bewust valse of misleidende verklaringen af te leggen aan een overheidsfunctionaris. Het is cruciaal dat overheidsinstanties en -functionarissen vertrouwen hebben in de juistheid van de informatie die wij verstrekken.

Wij hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om ervoor zorgen dat alle communicatie, inclusief rapporten, certificeringen, vergunningaanvragen, offertes, verklaringen, voorstellen en vorderingen aan overheidsinstanties juist, volledig, nauwkeurig en niet misleidend zijn.

Voorafgaand aan het aangaan van zakelijke besprekingen met een overheidsfunctionaris of -entiteit, maakt u zich bekend met en probeert u inzicht te krijgen in de regels van het agentschap en overige voorschriften die van toepassing kunnen zijn. Neem contact op met de Juridische Afdeling voordat u iets van waarde, zoals een cadeau, bijdrage of vermaak, aan een overheidsfunctionaris, afdeling, agentschap of vertegenwoordiger aanbiedt.



Hexion verbiedt alle vormen van omkoping, waaronder het aanbieden van iets van waarde met de bedoeling om:

- Een overheidsfunctionaris aan te sporen om zich ongepast te gedragen
- Een aanbestedingsproces te omzeilen of te manipuleren
- EHS regels te omzeilen
- Invoer- en exportregels te omzeilen

Internationale handel

Hexion is een organisatie gevestigd in de Verenigde Staten; dus we zijn onderhevig aan en volgen de Amerikaanse import- en exportwetgeving, zelfs als de wetten onverenigbaar lijken met de plaatselijke gewoonten in andere landen. Medewerkers die internationaal handelen, moeten de Amerikaanse import- en exportwetten en alle toepasselijke lokale wetten in acht nemen en begrijpen.

Hexion screent zorgvuldig haar klanten en leveranciers om ervoor te zorgen dat het Bedrijf voldoet aan alle toepasselijke import- en exportwetten. Mocht u vragen hebben over het doen van zaken met een bepaald bedrijf of regio van de wereld, neem contact op met het Global Trade Compliance Team.

Anti-boycot

Als een Amerikaanse onderneming en volgens de Amerikaanse wetgeving mogen medewerkers geen ongeoorloofde buitenlandse boycot naleven of ondersteunen. Als u wordt gevraagd deel te nemen aan of een verzoek om informatie ontvangt die verband houdt met een illegale boycot, neem dan direct contact op met Global Trade Compliance, om de kwestie aan te kaarten en ervoor te zorgen dat aan de gepaste meldingsverplichtingen zijn voldaan.



Onze toewijding aan eerlijkheid en integriteit

Geschenken en vermaak

Geschenken en vermaak kunnen een belangrijke rol spelen bij het ontwikkelen en versterken van onze zakelijke relaties. Geschenken en vermaak mogen nooit gebruikt worden om ongepast voordeel te behalen of een bedrijfsbeslissing ongepast te beïnvloeden. Wij moeten goed kunnen beoordelen en ons gezond verstand gebruiken wanneer we geschenken of vermaak aanbieden of accepteren. Vraag nooit om geschenken of vermaak. Geschenken en vermaak moeten redelijk en gepast zijn en gegeven of ontvangen worden gedurende legitieme zakelijke activiteiten.

Wij mogen geen geschenken of vermaak aanbieden of aannemen die/dat de reputatie van het Bedrijf zouden kunnen schaden of aantasten. Geschenken of vermaak met betrekking tot illegale gedragingen, drugs, prostitutie of seksueel vermaak voor volwassen zijn verboden. Het geven of ontvangen van geldmiddelen of kasequivalenten (met inbegrip van cadeaubonnen) is verboden.

Voor situaties die betrekking hebben op een overheidsfunctionaris, moeten we ons houden aan [Hexions beleid inzake anti-omkoping](#) en voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten. Neem contact op met de Juridische Afdeling voor voorafgaande beoordeling en goedkeuring voor een geschenk of vermaak dat bestemd is voor een overheidsfunctionaris. Voor situaties waarbij geen overheidsfunctionaris betrokken is, moet [Hexions beleid inzake geschenken en vermaak](#) worden geraadpleegd voor richtlijnen en informatie over het accepteren of aanbieden van geschenken en entertainment. Regionale addenda zijn opgesteld om lokale vereisten en beperkingen in Europa en Azië aan te kaarten.

Belangenconflicten

Een belangenconflict is elke situatie waar een medewerker een persoonlijk of extern belang heeft dat in strijd is (of lijkt te zijn) met Hexions belangen of het vermogen om werkverplichtingen te vervullen. Enkele veelvoorkomende vormen van belangenconflicten omvatten extern dienstverband, persoonlijke investeringen of familie- of persoonlijke relaties. Voor aanvullende voorbeelden van belangenconflicten, zie [Hexions beleid inzake belangenconflicten](#).

De schijn of perceptie van een belangenconflict kan net zo schadelijk zijn als een werkelijk conflict. Een mogelijk of werkelijk belangenconflict kan onze geloofwaardigheid en reputatie negatief beïnvloeden en kan wantrouwen en misverstanden creëren.

Transparantie is cruciaal. Het identificeren van een potentieel belangenconflict en het onmiddellijk openbaar maken ervan stelt het bedrijf in staat om de zaak te evalueren en een passende handelwijze te bepalen. Het proces is simpel: Als u denkt dat u kennis hebt gekregen van een belangenconflict, maak het bekend aan de Juridische Afdeling, uw manager, HR vertegenwoordiger of globalcompliance@hexion.com. Indien het Bedrijf bepaalt dat er sprake is van een conflict, zal het de nodige maatregelen bepalen om het conflict te verwijderen of beperken.



Voorbeelden van toegestane geschenken en vermaak:

- Bescheiden geschenken als teken van waardering
- Fruitmand, bloemen of wijn
- Redelijke maaltijden
- Evenemententickets
- Reisaccommodaties in verband met een legitieme zakelijke activiteit

Voorbeelden van verboden geschenken en vermaak:

- Contant geld of equivalenten ervan, waaronder cadeaubonnen
- Lets bedoeld als een ongepast voordeel, corrupte invloed, omkoping of steekpenning
- Activiteiten die betrekking hebben op illegaal gedrag, drugs, prostitutie of seksueel vermaak voor volwassenen (bv. stripclubs)

Mogelijke belangenconflicten omvatten:

- Deelnemen aan de recruteringsbeslissing van een goede vriend of familielid
- Het hebben van een romantische relatie met een directe ondergeschikte
- Het concurreren met het Bedrijf
- Extern dienstverband met klanten of leveranciers
- Het hebben van een eigendomsbelang in een bedrijf dat met Hexion concurreert
- Het aanvragen of ontvangen van persoonlijke leningen van een klant of leverancier
- Het gebruik van Bedrijfsresources, -tijd of faciliteiten voor persoonlijk gewin

Voor meer informatie over het vermijden van belangenconflicten of het bekendmaken van een potentieel of feitelijk belangenconflict,



Financiële integriteit

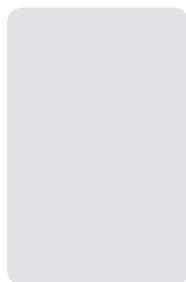
Hexion handhaaft de hoogste integriteit in haar financiële verslaggeving, boekhoudkundige activiteiten en in het doen van openbaarmakingen, zoals indieningen bij de Securities and Exchange Commission (SEC) en persberichten. Het niet bijhouden van een nauwkeurige financiële verslaggeving en het zorgen voor een adequate openbare informatieverstrekking kan de waarde van het Bedrijf vernietigen en kan leiden tot aanzienlijke sancties voor het Bedrijf en de betrokken medewerkers.

Onze medewerkers begrijpen en houden zich aan het boekhoudkundige en financiële rapportagebeleid van Hexion. Wij streven ernaar om nauwkeurige boeken en documentatie bij te houden evenals een systeem van interne controles die voldoende is om de controle en verantwoordelijkheid van het management ten opzichte van de activa van het Bedrijf te verzekeren. Onze jaarrekening en alle boeken en documentatie weerspiegelen alle transacties van het Bedrijf in overeenstemming met het bedrijfsbeleid en het algemeen aanvaarde boekhoudbeleid.

Hexion stelt haar publieke bekendmakingen op met informatie die accuraat, compleet, relevant, tijdig en begrijpelijk is, zoals vereist door de wet in de landen waar we zaken doen. Verslagen of andere documenten die bij de SEC zijn ingediend en andere openbare communicaties, bevatten volledige, eerlijke en nauwkeurige bekendmakingen.

Wij communiceren openlijk en eerlijk met onze interne en onafhankelijke auditors. Medewerkers worden verwacht om in goed vertrouwen en met de nodige zorg te handelen, zonder de materiële feiten verkeerd voor te stellen of het oordeel te laten beïnvloeden door anderen.

Medewerkers worden aangemoedigd om enige bezorgdheid met betrekking tot dubieuze boekhoudkundige of auditaangelegenheden te melden aan een lid van het Auditcomité, de Algemene Auditor, de Compliance Officer of waar niet verboden door de lokale wetgeving, anoniem aan de [Hexion Hotline](#).



Bezorgdheden die via de Hexion Hotline worden gemeld, kunnen anoniem worden gemeld. Als u er voor kiest anoniem te blijven, raden wij u ten eerste aan om voldoende details te verstrekken om een snelle en nauwkeurige reactie of een volledig onderzoek mogelijk te maken waar dat gerechtvaardigd is. Ga voor meer informatie over de [Hexion Hotline](#) naar het gedeelte "Om hulp vragen en het melden van bezorgdheden" van de Code.

Handel met voorkennis

De effectenwetten die betrekking hebben op de handel in voorkennis zijn bedoeld om faire en eerlijke aandelenmarkten te verzekeren. Gedrag in strijd met effectenwetten kan zowel personen als het Bedrijf aan burgerlijke en strafrechtelijke sancties onderwerpen en strijdig zijn met onze waarden.

Tijdens uw dienstverband kunt u kennis krijgen van informatie over Hexion of een ander bedrijf waarmee wij zaken doen die niet openbaar mag worden gemaakt. Vertrouwelijke zakelijke informatie dient te worden beperkt tot de medewerkers die de informatie "moeten weten", met name als het gaat om een entiteit die in openbare effecten handelt. U en uw directe familieleden mogen geen effecten van het Bedrijf of een andere entiteit kopen of verkopen indien u wezenlijke, niet-publieke informatie over dat bedrijf bezit. Communicatie van materiële, niet-publieke informatie aan een andere persoon die handelt of adviezen geeft aan anderen om te handelen op basis van die informatie is ook onwettig. We moeten er voor zorgen dat we geen informatie misbruiken voor ons persoonlijke gewin of dat van iemand anders.

Let op dat wezenlijke, niet-openbare informatie het volgende kan omvatten:

- Resultatenprognoses van het Bedrijf.
- Belangrijke boekhoudkundige acties zoals afschrijvingen van activa, verhogingen van reserves of winstcorrecties.
- Het indienen van een belangrijke rechtszaak.
- Het feit dat er over een belangrijke overname of verkoop van activa wordt onderhandeld.
- Het bereiken van een overeenkomst met een klant of leverancier die een aanzienlijke invloed kan hebben op de inkomsten van het Bedrijf.
- Het aannemen of ontslaan van een hoger kaderlid.

Civielrechtelijke sancties omvatten boetes van maximaal drie keer de verkregen winst of vermeden verliezen, en kunnen worden opgelegd aan de handelaar en zijn tipgever.

Strafrechtelijke sancties kunnen boetes omvatten van maximaal \$5.000.000 voor personen (\$25.000.000 voor het Bedrijf) en tot 20 jaar gevangenisstraf. De werkgever en leidinggevenden van de illegale handelaar kunnen ook aansprakelijk worden gesteld als "toezichthoudende personen" en een boete van maximaal \$1.000.000 riskeren of driemaal de verkregen winst of vermeden verliezen.



Voor meer informatie over het naleven van de wetgeving inzake handel met voorkennis, gaat u naar [Hexion Beleid inzake handel met voorkennis](#).

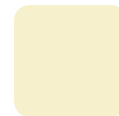
Intellectueel eigendom en vertrouwelijke informatie

Onze intellectuele eigendom, waaronder onze vertrouwelijke informatie, is essentieel voor het succes van het Bedrijf in de markt. Intellectuele eigendom kan octrooien, handelsmerken, auteursrechten, bedrijfsgeheimen, knowhow, bedrijfsplannen, prijsstelling, klanten, leveranciers, fabrieksrichtlijnen, vertrouwelijke zakelijke transacties en andere merkgebonden informatie omvatten. In de loop van uw dienstverband kunt u kennis krijgen van vertrouwelijke informatie over het Bedrijf of derde partijen. Wij hebben de verantwoordelijkheid om onze vertrouwelijke informatie te beschermen en de vertrouwelijke informatie die aan ons door derden wordt toevertrouwd. Hierdoor kunnen onze bedrijven blijven groeien door productinnovatie en verhoogt het onze aandeelhouderswaarde.

Ongeoorloofde openbaarmaking of gebruik van vertrouwelijke informatie kan ernstige financiële, strategische of concurrentiële problemen veroorzaken voor het Bedrijf. We mogen het intellectuele eigendom of de vertrouwelijke informatie van Hexion nooit gebruiken voor ons persoonlijke gewin.

Wanneer u met vertrouwelijke informatie werkt, dient u ervoor te zorgen dat:

- ◻ De vertrouwelijke informatie beperkt wordt tot die medewerkers die deze "dienen te kennen".
- ◻ Gebruik of openbaar geen vertrouwelijke informatie van vorige werkgevers in verband met uw werk bij Hexion
- ◻ Praat niet in het openbaar over gevoelige bedrijfsinformatie
- ◻ Besprekingen over zaken met de media dient u te overleggen en afstemmen met de Investor Relations Manager
- ◻ Geef geen vertrouwelijke informatie aan een derde partij, waaronder voormalige medewerkers, zonder een geheimhoudingsovereenkomst verkregen te hebben
- ◻ Neem nooit vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie van het Bedrijf voor uzelf
- ◻ Gebruik een schermbeveiliging op uw laptop om informatie te beschermen wanneer u buiten kantoor werkt (hotels, vliegtuigen, conferenties enz.)
- ◻ Wees op uw hoede bij ongevraagde telefoontjes en e-mails van buiten de organisatie waarin men om namen en telefoonnummers, informatie over marktonderzoek of klanteninformatie vraagt
- ◻ Klik niet op onbekende links in e-mails van buiten onze organisatie
- ◻ Gebruik geen USB-sticks om vertrouwelijke informatie te bewaren
- ◻ Gebruik etiketten om informatie als "Vertrouwelijk" te bestempelen
- ◻ Sla geen vertrouwelijke informatie op uw persoonlijke computers of mobiele apparaten op
- ◻ Gebruik wachtwoorden, encryptie en toegangsbeperkingen om elektronische informatie te beschermen
- ◻ Bewaar fysieke dossiers die vertrouwelijke informatie bevatten in afgesloten kantoren en laden; laat geen vertrouwelijke informatie achter op uw bureau of waar deze openlijk zichtbaar is
- ◻ Laat uw laptop, smartphone of andere mobiele apparaten niet achter op onbeveiligde plaatsen
- ◻ Stuur geen bedrijfsemail door naar iemand die geen account van het bedrijf heeft
- ◻ Gebruik codenames voor fusies, overnames, afstotingen of andere vertrouwelijke zakelijke transacties of projecten
- ◻ Deel uw wachtwoord nooit



Bescherming van privacy

Hexion is toegewijd aan de bescherming van persoonsgegevens. Persoonsgegevens zijn alle gegevens die direct of samen met andere gegevens de identificatie van een persoon mogelijk maken. Onze informatiemaatschappij creëert voortdurend toenemende hoeveelheden persoonsgegevens, zoals individuele consumenten- en financiële gegevens, die beschermd moeten zijn tegen ongeoorloofde of illegale openbaarmaking. Hexion zal ervoor zorgen om persoonsgegevens die we verzamelen of bewaren over onze medewerkers, klanten en leveranciers te beschermen. Iedereen van ons moet ervoor zorgen dat persoonsgegevens in ons bezit worden beschermd tegen ongepast of onbevoegd gebruik of openbaarmaking.

Hexion voldoet aan alle toepasselijke privacywetten, -voorschriften en -verdragen. We nemen de passende maatregelen die nodig zijn om ervoor te zorgen dat wij de persoonsgegevens correct gebruiken en de vertrouwelijkheid ervan voldoende handhaven door het beperken van de toegang ervan tot voor werk- en zakelijke doeleinden. Wij handelen in overeenstemming met ons [privacybeleid](#) en alle toepasselijke wetten.

Als u kennis krijgt van een onbevoegd gebruik of illegale bekendmaking, meld dit onmiddellijk aan uw manager, HR leider, het [Privacyteam](#) of globalcompliance@hexion.com.

Aanvaardbaar gebruik van IT en cyberbeveiliging

Hexion is toegewijd om onze medewerkers met de nodige IT-systemen en apparatuur uit te rusten om de functieverantwoordelijkheden uit te kunnen voeren en de doelen van het Bedrijf te behalen. Systemen en apparatuur worden verstrekt voor Hexions zakelijke doeleinden. Beperkt persoonlijk internetgebruik dat geen misbruik van de Bedrijfstijd en/of -hulpbronnen maakt en dat niet strijdig is met [Hexions beleid inzake aanvaardbaar IT-gebruik](#) is toegestaan.

Het downloaden, weergeven, opslaan of distribueren van materialen die kunnen worden beschouwd als obscene, racistische, seksistisch, bedreigend of anderszins beledigend, intimiderend of dat leidt tot een vijandige werkomgeving voor anderen is verboden.

U moet zich onthouden van het bewaren van persoonlijke items of informatie die u beschouwt als privé in uw werkgebied of op Bedrijfsinformatiesystemen. Hexion behoudt zich het recht voor om toegang te verkrijgen tot deze gebieden, overeenkomstig de toepasselijke lokale wetgeving of werkplekovereenkomsten.

Hexion systemen moeten beschermd worden tegen onbevoegde toegang, diefstal, verkeerd gebruik en misbruik. Het Bedrijf heeft geïnvesteerd in meerdere niveaus van cyberbeveiliging; echter u bent de belangrijkste hulpbron voor het Bedrijf als het gaat om Anti-Phishing en Cyberbeveiliging. U bent er misschien niet van bewust, maar u bent de laatste lijn van de veiligheidsbescherming. Als u iets verdacht vermoedt, is het uw verplichting om onze IT en Beveiligingsteams te informeren. Wees voorzichtig wanneer u e-mails hanteert die u van een externe bron hebt ontvangen. Door bijlagen te openen of naar websites te surfen, kan er worden ingebroken op onze bedrijfssystemen. Zorg ervoor dat u veilig bent.



Om hulp vragen en het melden van zorgen

Van medewerkers wordt verwacht dat zij problemen met de naleving onmiddellijk aan het bedrijf melden. Neem contact op met uw manager, HR vertegenwoordiger, de Juridische Afdeling, , globalcompliance@hexion.com of maak gebruik van de Hexion Hotline.

Waarom contact opnemen met de Hexion Hotline?

Als u een bezorgdheid heeft of u niet op uw gemak voelt om u openlijk uit te spreken, of indien u anoniem wilt blijven, hebt u de mogelijkheid om uw bezorgdheid anoniem te melden via de Hexion Hotline. De Hexion Hotline is een vertrouwelijke en veilige bron die wordt beheerd door een onafhankelijke provider die geen gebruik maakt van belleridentificatie. De Hexion Hotline is meertalig en 24 uur per dag, 7 dagen per week en 365 dagen per jaar voor medewerkers beschikbaar. Getrainde specialisten zullen, met de hulp van gekwalificeerde tolken als dit nodig is, een melding opnemen in uw eigen taal. Hexion reageert op iedere bezorgdheid die wordt gemeld en waar nodig zullen corrigerende maatregelen worden genomen.

Voor de VS en Canada: 1 877-482-6908 of hotline.hexion.com

Voor alle andere locaties: Ga naar hotline.hexion.com en selecteer Een bezorgdheid melden. Selecteer het land van waaruit u een melding doet. U hebt de mogelijkheid om online of telefonisch een melding te doen.

Hoe het proces werkt

1. Vertel ons eerst wat er is gebeurd. Wij zullen u een aantal vragen stellen over uw kwestie. Als u belt, kan het enkele minuten duren voordat een vertaler zich aansluit bij het gesprek. Heb geduld en blijf aan de lijn.
2. Vervolgens vertelt u ons hoe wij contact met u op kunnen nemen over de kwestie. Als u uw naam niet wilt opgeven, kunt u anoniem blijven.
3. Wanneer u uw bezorgdheid indient, krijgt u een meldings sleutel en moet u een wachtwoord aanmaken. Hierdoor kunt u de hotline of website gebruiken om uw melding op te volgen.
4. Hexion reageert op elke bezorgdheid die wordt gemeld. Afhankelijk van de omstandigheden kan een onderzoek worden uitgevoerd. waar nodig zullen corrigerende maatregelen worden genomen.

Antivergeldingsbeleid

Hexion tolereert geen wraak of vergelding tegen diegenen die problemen in goed vertrouwen hebben gemeld.



The Hexion Hotline is a multilingual resource available 24 hours a day, 7 days a week, 365 days a year.

 **1-877-482-6908**
hotline.hexion.com

Why contact the Hexion Hotline?

If you have a concern and don't feel comfortable speaking up in person, or wish to remain anonymous, you can contact the Hexion Hotline. The Hexion Hotline is operated by an independent provider and does not use caller identification. Hexion does not tolerate reprisal or retaliation against those who report concerns in good faith.

- Antitrust and fair trading
- Falsification of financial records
- Gifts, bribes and kickbacks
- Conflicts of interest
- Destruction of business records
- Environmental compliance
- Falsification of travel and expense records
- Espionage or sabotage
- Workplace safety
- Misrepresentation of information
- Trading on insider information
- Hexion policy or legal concerns
- Help with integrity questions
- Trade compliance issues
- Unauthorized use or disclosure of confidential information
- Whistleblower concerns
- Workplace conduct
- Discrimination or Harassment

© 2018 Hexion Inc. All rights reserved. H00213 000005

 **HEXION**
Responsible Chemistry

Beleidsverwijzingen

Beleid voor anti-omkoping

◦ Anti-omkopingsbeleid Regionaal addendum - Europa

◦ Bijlage 1: Red Flags inzake anti-omkoping

Beleid inzake antitrust en concurrentie

◦ Bijlage 1: Richtlijnen voor Zorgvuldige Communicatie

◦ Bijlage 2: Richtlijnen voor contact met concurrenten

Belangenconflictenbeleid

Beleid inzake delegatie van bevoegdheid

Beleid voor geschenken en entertainment

◦ Beleid inzake Geschenken en Vermaak Regionaal addendum - APAC

◦ Beleid inzake Geschenken en Vermaak Regionaal addendum - Europa

Wereldwijd beleid inzake wederzijds respect

Beleid inzake handel met voorkennis

Beleid inzake aanvaardbaar gebruik van IT

Antivergeldingsbeleid

Privacybeleid

Beleid inzake documentenbewaring en -planning

Bedenk: Enig nalevingsbeleid dat is uitgegeven of gewijzigd na de goedkeuring van deze Gedragscode zal automatisch deel uitmaken van deze Gedragscode.

Hexion: Helpt u succes te behalen in de wereld van vandaag.

Ons wereldwijde team produceert het beste in chemische specialiteiten en hoogwaardige materialen en levert de technische expertise om deze aan te passen aan uw exacte behoeften. Het resultaat? Specifieke oplossingen, niet generieke producten, die leiden tot duizenden doorbraken die resultaten en levens verbeteren.

Bereik ons Wereldwijd Klantenservicenetwerk op:

VS, Canada en Latijns-Amerika

+1 888 443 9466 / +1 614 986 2497

E-mail: 4information@hexion.com

Europa, het Midden-Oosten, Afrika en India

+800 836 43581 / +39 0331 355349

E-mail: 4information.eu@hexion.com

China en andere landen in Azië en het Stille Oceaan gebied

+86 2 1386 04835

E-mail: 4information.ap@hexion.com

Vermeld de literatuurcode HXN-261 wanneer u contact met ons opneemt.



Wereldwijd hoofdkantoor

180 East Broad Street

Columbus, OH 43215-3799

© 2020 Hexion Inc. Alle rechten voorbehouden.

© en ™ verwijzen naar handelsmerken die het eigendom zijn of onder licentie staan van Hexion Inc.

HXN-261 09/17

Vooropgesteld wordt dat de hier verstrekte informatie volgens Hexion Inc. ("Hexion") correct is op het moment van opstelling of opgesteld van bronnen die betrouwbaar worden geacht, maar het is de verantwoordelijkheid van de gebruiker om andere relevante informatiebronnen te onderzoeken en te begrijpen, om te voldoen aan alle van toepassing zijnde wetten en procedures inzake de veilige hantering en het gebruik van het product en om te bepalen of het product geschikt is voor het beoogde gebruik. Alle producten verstrekt door Hexion zijn onderhevig aan de verkoopvoorwaarden van Hexion. HEXION GEEFT GEEN GARANTIES, EXPLICIET OF IMPLICIET, AANGAANDE HET PRODUCT OF DE VERKOOPBAARHEID OF GESCHIKTHEID VOOR EEN BEPAALD DOEL OF AANGAANDE DE JUISTHEID VAN INFORMATIE VERSTREKT DOOR HEXION, behalve dat het product voldoet aan de specificaties van Hexion. Niets dat hierin is opgenomen, mag opgevat worden als een aanbod voor de verkoop van een product.